

2023年5月12日

各位

株式会社 みちのく銀行



『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』  
SDGs宣言書の策定について

株式会社みちのく銀行（取締役頭取 藤澤 貴之）は、プロクレアホールディングスの「サステナビリティ方針」に基づき、お取引企業のSDGsへの取組みを支援するサービス『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』を提供しております。

この度、下記6社の企業さまに本サービスをご利用いただき、SDGs取組状況の評価、宣言書の策定を支援いたしました。

当行は、今後も本サービスを通じて、お取引先の企業価値の向上や持続可能な経営支援に一層貢献してまいります。

記

1. 企業概要（企業名50音順）

|      |   |
|------|---|
| 社名   | 株式会社オールイントラベル<br>(本社:北海道函館市本通1丁目52番6号/代表取締役 林 真彦) |
| 事業内容 | 旅行業(旅行業者代理業を除く)、ビジネスホテル経営                         |

|      |   |
|------|---|
| 社名   | 株式会社高坂電業社<br>(本社:青森県青森市千富町2丁目5番17号/代表取締役 高坂 龍人) |
| 事業内容 | 一般電気工事業(青森県内を中心に、送電線铁塔工事を主体に展開)                 |

|      |  |
|------|--|
| 社名   | 合同会社Colz<br>(本社:北海道函館市宝来町34番7号/代表社員 佐藤 雄也) |
| 事業内容 | イタリアンレストラン経営/菓子製造・販売/野菜および食品・加工食品販売        |

|      |   |
|------|---|
| 社名   | 株式会社たか久<br>(本社:青森県青森市本町5丁目9番14号/代表取締役 浅利 隆) |
| 事業内容 | 飲食店経営(たか久西バイパス店/ねぶたの國たか久/大福丸)               |

|      |  |
|------|--|
| 社名   | フジプラント株式会社<br>(本社:青森県弘前市高田2丁目5番1号/代表取締役 藤崎 和夫) |
| 事業内容 | 青森県内を中心に、CA 冷蔵設備、選果機、太陽光発電設備の設計・施工             |

|      |  |
|------|--|
| 社 名  | 株式会社 BRAND-G<br>(本社:函館市西旭岡町1丁目3番地12号/代表取締役:波並 寛) |
| 事業内容 | 飲食店経営/飲食店出店開業支援/宅配弁当事業 等                         |

## 2. SDGs 取組評価サービス概要

|        |  |
|--------|--|
| 商 品 名  | <みちぎん>SDGs取組評価サービス   |
| 取 扱 店  | 全店   |
| ご利用対象  | SDGs取組みに対して意欲・関心があり、当行に口座のある法人のお客さま  |
| サービス内容 | ① 「フィードバックシート」の提供<br>お客さまのSDGs取組状況をヒアリング・評価し結果をフィードバックいたします。<br>② 「SDGs宣言書」策定支援<br>フィードバックシートをもとにした宣言書策定支援を行います。 |
| 手 数 料  | 22万円(税込)   |
| そ の 他  | 評価ツールは三井住友海上火災保険株式会社、MS&ADインターリスク総研株式会社が当行向けにアレンジしたものを使用します。   |












以 上

# 株式会社 オールイントラベル

## SDGs 宣言書

当社は、経営理念である『地域密着型のかゆいところに手が届く「旅のホームドクター」のような旅行会社を目指して①函館を拠点として旅行やスポーツイベント等を企画・提案・アドバイスを実施。②函館の地元資本のホテル業として、旅行とホテルの一元的なサービスの提供を目指す。』を体現するため、SDGsの達成に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

2023年4月

| テーマ               | 具体的な取組み   | 関連するゴール  |
|-------------------|---|--|
| 環境保全と省エネへの取組み     | 当社で運営しているホテルにおいて、こまめな節電・節水を実践し、環境保全に取り組みます。館内で使用している照明を順次LEDライトへ切り替え、エネルギー使用量の削減を目指します。 | <br><br>  |
| 地域の雇用創出とインバウンド活性化 | ホテルの客室清掃やベッドメイキングの業務では、女性や高齢者を積極的に活用し、地域の雇用創出に寄与します。外国人観光客の満足度向上に努め、インバウンドの活性化に尽力します。   | <br><br><br> |
| 自社の事業で社会貢献を       | 地元の学校のイベントサポートや季節性労働者の受け入れなど、旅行とホテル業を通じ、地域社会へ貢献していきます。函館の観光拠点として、地域の魅力を発信し、経済成長へ寄与します。  | <br><br><br> |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

本宣言書はみちのく銀行の『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』にて作成支援致しました。















# 株式会社 高坂電業社

## SDGs 宣言書

当社は、「送電線鉄塔工事のプロフェッショナル」として、SDGsの達成に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

2023年4月

| テーマ            | 具体的な取組み  | 関連するゴール  |
|----------------|--|--|
| 環境に配慮した事業の展開   | 現場への移動や事務所の冷房等から排出される温室効果ガスと有害化学物質の削減に向け、太陽光パネルの設置等再生可能エネルギー導入を積極的に検討し、環境の保全と住み続けられるまちづくりに寄与します。                 | <br><br><br>     |
| 魅力的な職場づくりと人材育成 | コンプライアンスに関する方針やルールを社内規定に明記し、従業員の意識醸成を図ります。ホームページを開設し、働きやすい環境や教育体制について発信することで若者の雇用に繋げ、技術・能力をそなえた人材の育成に取り組みます。     | <br><br><br> |
| 地域社会への貢献活動     | 学生の職場見学の受け入れを継続し、未来を担う子どもたちにインフラ整備の重要性と仕事のやりがいを伝承します。地元コミュニティへ積極的に参加し、地域住民や取引先との交流を深めることで、雇用の創出や事業の活性化を実現していきます。 | <br><br><br> |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

本宣言書はみちのく銀行の『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』にて作成支援致しました。

# 合同会社Colz

## SDGs 宣言書

当社は、経営理念である「料理人である前に人間として、よりよい未来につながるような仕事を続ける努力をします」を体現するため、SDGsの達成に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

2023年5月

| テーマ            | 具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|----------------|--|---|
| 食品ロスの削減と古民家の活用 | 食材を「買すぎない・取りすぎない・残さない」を徹底し、食品ロスが発生しないよう料理を提供します。古民家をリノベーションした店舗で、省エネ・エコを意識し経営していきます。 | 11 持続可能な消費と生産<br>12 つくば責任<br>13 気候変動に具体的な対策を<br>15 陸の豊かさを保つ |
| 食文化と伝統を守り続ける   | 地元農家と連携して、若者が就農体験する機会を創出し、一次産業の普及に取り組みます。地元根差したレストランとして、地域の食文化や伝統を次世代へ伝えていきます。       | 2 気候変動をゼロに<br>12 つくば責任<br>14 海の豊かさを保つ<br>15 陸の豊かさを保つ        |
| 地産地消で愛されるお店に   | 地域経済を活性化させるため、地産地消に積極的に取り組みます。古民家や地元食材などの地域資源を最大限に活用し、地元の人たちから愛されるお店であり続けます。         | 2 気候変動をゼロに<br>8 持続可能な成長を促進<br>11 持続可能な消費と生産<br>12 つくば責任     |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

本宣言書はみちのく銀行の『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』にて作成支援致しました。

# 株式会社 たか久

## SDGs 宣言書

当社は、経営理念である「お客様を喜ばせながら儲けよう」「お客様の満足を私たちの幸せに」「楽しく働く為の心得～元気な挨拶、明るい笑顔、身だしなみ、ニコニコ・キビキビ・ハキハキ」を体現するため、SDGsの達成に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

2023年4月

| テーマ             | 具体的な取り組み   | 関連するゴール      |
|-----------------|--|--------------|
| 温室効果ガスとフードロスの削減 | 店舗内に温室効果ガス測定機器を設置し、排出量の把握や削減に取り組みます。「食べ残しゼロ宣言」などの店内アナウンスやお子さま向けの食べ残しをなくすサービスでフードロス削減に寄与します。            | <br><br><br> |
| 働きやすい職場環境を      | 就業規則・休職規定の整備や福利厚生内容の充実、休憩施設の整備など従業員が働きやすい職場環境を整備します。セルフレジや注文用タッチパネルを導入し、従業員の負担軽減と人手不足解消に取り組みます。        | <br><br><br> |
| 地域と社会への貢献を      | ねぶたや津軽三味線など地域の文化や郷土料理を提供し、伝統と食文化を伝えていきます。「たか久ウクライナ支援チャリティープロジェクト」によるウクライナ難民への支援を通して、社会貢献活動に積極的に取り組みます。 | <br><br><br> |

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。













本宣言書はみちのく銀行の『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』にて作成支援致しました。

# フジプラント 株式会社

## SDGs 宣言書

当社は、経営理念である「青果物の貯蔵技術及び再生可能エネルギーに携わる事業を通じて、人々の健康向上や環境問題の改善に貢献する」を体現するため、SDGsの達成に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

2023年 5月

| テーマ                 | 具体的な取組み  | 関連するゴール   |
|---------------------|--|---|
| 環境と健康に<br>配慮したサービスを | 食品ロスの削減と食の安定供給に寄与するため、常に技術の向上に努め、高性能な食品貯蔵冷蔵庫を提供します。LED照明や太陽光発電、低GWPの冷媒を採用した機器の設計・導入提案を促進し、取引先の省エネに向けた取組みをサポートします。    |         |
| 働きがいのある<br>職場づくり    | 「健康経営優良法人」として、従業員のメンタルヘルスケアを強化し、心身両面の健康推進に励みます。コンプライアンスやハラスメントの防止について社内ルールを策定し、全員が高い倫理観を維持することで、社会から信頼され続ける企業を目指します。 |     |
| 青森の基幹産業を<br>次世代に    | 地域住民に対し健康と食事についての啓蒙や、1次産業の普及活動を継続することで、地域の次世代を担う人材の育成に貢献します。りんごのCA貯蔵技術によって長期間にわたる品質維持を実現し、青森の基幹産業の持続的な発展に寄与し続けます。    |     |

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

本宣言書はみちのく銀行の『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』にて作成支援致しました。

# 株式会社 BRAND-G

## SDGs 宣言書

当社は、経営理念である「1人でも多くのお客様に笑顔とありがとうを頂く集団であれ」を体現するため、SDGsの達成に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

2023年4月

| テーマ                        | 具体的な取組み   | 関連するゴール   |
|----------------------------|---|---|
| 水産資源の保護と<br>フードロスの削減       | 2048年問題※の対策として、乱獲の防止と魚種の偏りを軽減するため、市場に流通していない未利用魚を取り入れたメニュー開発を促進します。適切な量の仕入と徹底した賞味期限の管理を継続し、食品ロスの解決に向けて取り組みます。 | 12 つくば責任<br>つくりかた<br>13 気候変動に<br>具体的な対策を<br>14 海の豊かさを<br>まもりよう                            |
| 雇用促進と<br>社会貢献活動で<br>地域を元気に | 質の高い料理技術とサービス、経営の知識を備えた人材を育成し、飲食業界の人手不足解決に貢献します。地元人材の積極雇用や社会貢献活動によって地域との結びつきを強め、函館地区の更なる活性化と賑わいの創出を実現します。     | 4 質の高い教育を<br>みんなに<br>8 持続可能な<br>経済成長<br>11 住み続けられる<br>まちづくりを<br>17 パートnership<br>目標を達成しよう |
| サステナブルな<br>経済成長を           | 地元の漁師や畜産農家から直接仕入れた厳選食材を活用することで、生産者の継続的な支援と地産地消の促進に寄与します。新鮮な食と地酒の提供を通じて、道産品のブランド力向上を目指し、地域の魅力を全国へ発信していきます。     | 1 貧困を<br>なくそう<br>8 持続可能な<br>経済成長<br>9 産業と雇用創出の<br>革新を促そう<br>12 つくば責任<br>つくりかた             |

※2048年問題

地球温暖化や漁業による乱獲、海洋汚染などにより、2048年には海から魚がいなくなるとの論文が発表されています。  
出典：科学誌「サイエンス」

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

本宣言書はみちのく銀行の『<みちぎん>SDGs取組評価サービス』にて作成支援致しました。

