

平成29年4月7日

各位

株式会社 みちのく銀行

## みちのく銀行「イクボス宣言」について

みちのく銀行（頭取 高田 邦洋）は、多様な人財を活かし最大限の能力を発揮させようという「ダイバーシティ」の考えの下、全役職員がいきいきと働く職場風土の醸成を進めておりますが、その取組みの一環として、「イクボス宣言」ならびに「イクボス企業同盟」への加盟をいたしましたのでお知らせいたします。

みちのく銀行では今後とも「イクボス宣言」の趣旨等を踏まえ、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

### 記

#### 1. イクボス宣言の内容

### みちのく銀行 イクボス宣言

- 職員全員がワークライフバランスを推進し、一人ひとりがお互いの個性や人生を理解し合い、共に働くメンバーのキャリアと人生を応援する企業風土を醸成します。
- 働き方改革を推進し、あらゆるライフステージにおいて仕事と私生活を両立することができる「イクボス」の精神を浸透させていきます。
- 「イクボス」を育成し、職員が充実感に満ち溢れ、働き甲斐を実感し続けられる職場づくりを進める事で、地域社会のベストパートナーとして「お客さまと地域社会の幸福と発展」に向け全力で取り組みます。

平成29年4月7日

株式会社 みちのく銀行

取締役頭取 高田 邦洋

## 2. 宣言式の様子



### <参考>

#### ◆「イクボス」とは・・・

特定日営利活動法人ファザーリング・ジャパン（代表理事：安藤哲也）が定義した、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。

#### ◆「イクボス企業同盟」とは・・・

女性活躍推進、イクメン、介護者など社員が多様化する時代に必要とされる「イクボス」を増やしていくために、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司「イクボス」を育てていくための情報を共有する企業ネットワークであり、社会に向けてイクボスの重要性とその普及を図ることを目的としている。

以 上